做一个称职的安全员

本报讯 众多的严酷事故教训足以证明，安全生产对我们所从事的工程建设行业来说，无疑是一件头等大事。安全生产管理的领导者（直接责任人）、实施者和监督者共同构建安全生产管理稳定的“三角形”框架，用于对生产全过程的安全管控，保障施工人员的安全和健康、设备和其它财产的完好，实现工程建设的安全生产。其中的监督者是三个环节中不可或缺的一环，由社会监督、国家监督、企业内部监督共同组成完整的监控体系。撇开社会和国家监督不论，就企业内部监督而言，监督者主要由企业内部设定安全组织机构负责系统运作，其最终，将由安全员进行实施。由此可见，安全员在安全监督体系中具有极其重要地位和不可替代的作用，有着基石的功效。那么，一个安全员，要具备哪些必备的条件方为称职，才能充分发挥好基石作用？

首先，必须明了所要监督的工作内容，方能做到有的放矢。主要有以下几个方面：监督以项目经理为首的项目全体员工的安全意识和对安全生产工作的重视程度是否有足够高的占位；监督安全责任制度是否建立健全，责任目标是否分解落实到每个岗位和每一个人员，及是否对目标实现情况进行精准考核；监督安全制度和安全技术操作规程的执行是否到位；监督安全措施计划及各项施工安全专项方案的编制、审核、批准及实施情况，重点督查方案的内容是否全面、措施是否具体并有针对性、现场的实施运作是否与方案规定的内容相符；监督安全防护现场的临边、洞口等各项安全防护设施是否做到了全覆盖、无死角；监督设备设施的购置、租赁、安装、验收、使用、过程中的维护保养等各个环节是否符合要求，设备设施的安全装置是否齐全、灵敏、可靠。监督教育培训岗位、内容是否明确、具体、有针对性及教育制度和持证上岗是否落实，教育培训档案资料是否真实、齐全；监督操作行为有无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律；监督劳动防护用品购置、质量、配备数量和使用情况是否符合安全与职业卫生要求；监督施工作业区域环境是否符合国家标准（噪音、扬尘、污水）；监督消防器材是否齐全有效，区域责任人是否明确；监督危化品和易燃易爆物品储存是否是专区专储，是否有专人负责管理，进、出的手续是否符合规定；监督事故应急预案编制、审核、批准合法性及演练情况，以及内容是否全面和可操作性；监督办公区、作业区、生活区、材料堆放区是否符合文明施工标准化要求；监督伤亡事故处理是否按照“四不放过”的原则进行调查处理，是否已有针对性地制定了纠正与预防措施，制定的纠正与预防措施是否已得到落实并取得时效。

其次，必须学会正确运用科学的工作方法，监督管理工程施工整个过程。多年实践证明，以中医“望、闻、问、切”诊断的辩证原理，运用于工程建设安全生产监督管理工作之中是行之有效的。

“望”：就是对施工作业现场进行全方位观察。观察的对象即以安全三要素“人、物、环境”为主体。监管者进入施工现场首先就要观察作业人员的各种状况，如精神状况、健康状况、安全防护用品使用状况、操作规程执行状况、劳动纪律遵守状况、规章制度执行状况、特殊作业人员持证上岗状况等；同时观察机械设备的运作情况，如起重设备的运作情况，场内驾驶运行情况，钢筋制作设备运行情况，木材加工设备运行情况，电、气焊使用情况，临时用电设备运行情况等；并同时对施工作业“环境”进行观察，如高处作业安全设施、临时施工道路的维护、临边作业及洞口的安全防护、动火区域和其它消防重点部位的消防设施、临时用电的安全设施、恶劣天气防护措施情况等。

“闻”：就是认真听取各方面关于安全方面的信息。主要听取员工、工区长、项目管理人员三个层面上的信息。如员工在实际工作中反映的安全工作情况；交叉作业的问题、作业区与周边非作业区的关联、与外包单位的矛盾处理、员工内部信息（家庭、健康）、安全设施的缺陷、个人安全防护的要求等。工区长反映安全技术方面信息：各工种间的工序上安全接轨、工艺上的安全缺陷、防护上的安全要求、季节上作息时间的调整、设备的维修保养和使用、员工与管理层矛盾协调处理、特种作业的安全保障措施、生活设施的完备情况等；管理层对安全管理方面的表述：国家的法律法令和地方法规以及公司的相关规定与制度在项目上的合理运用，对上级部门安全管理方面要求的贯彻落实，事故预案及处置方法、奖罚的合理性，安全隐患排查与整改，安全经费的投入使用，安全专项方案的编制，安全技术交底的层次，安全教育的方式和方法，安全宣传的形式与内容等。再有就是还要听取专家对于重大作业工序上的意见和要求。

“问”：就是考问项目施工中的安全管理各方面的问题。问题主要为两个方面：一是事故教训；二是成功经验。就事故教训来说，每一起事故既有它偶然性的一面，更有它必然性的一面。问，就是要弄清楚事故发展的诱因、成因和导致的后果，及其产生的（经济、政治）重大影响。问，就是要执果导因。问清楚了，也就知道了问题产生原因及其发展过程。成功经验是没有偶然性的，只有其必然性。也是需要追问它成功的轨迹是什么样的曲线，追问它安全生产管理中每一个点（细节）是如何完美的连接，追问它安全经费投入和安全技术上的支持是如何有机的结合，追问它国家的安全法律法规与项目规章制度如何在项目上顺利实施，追问它安全防范措施如何与施工作业同步，追问它上级主管部门布置各种安全生产活动是如何有效地开展和取得良好的结果等，为今后安全监管工作积累经验。

“切”：切，就是要用测量工具和专用仪器来施工现场的一些设施和装备进行实测实量，界定是否符合行业安全规范和技术标准。如对脚手架各杆件间距的测量；对安全防护栏杆高度的测量；对电气开关安装高度的测量；对在建工程与外电边线安全距离的测量；对漏电保护器漏电动作电流、漏电动作时间的测试；对现场各接地装置接地电阻的测试；对塔吊、外用电梯安装垂直度的测试等。再者，对机械设备进行实际操作、试验，检验其运转的可靠性或安全限位装置的灵敏性。如塔吊力矩限制器、变幅限位器、起重限位器，如施工电梯制动器、限速器、上下极限限位器、门连锁装置，如龙门架超高限位器、断绳保护器等。

再者，必须熟练掌握行业安全技术规范、标准和建筑施工安全检查标准，必须掌握和正确运用国家法律、法规及地方安全生产管理条例，必须了解本公司及项目部的安全管理制度和事故应急预案及行动方案。如，国家住建部、质监局发布的建设工程施工现场供用电安全、模板安全技术、高处作业安全技术、扣件式钢管脚手架安全技术、脚手架安全技术、深基坑工程施工安全技术、施工企业安全生产管理、建筑施工安全技术统一规范及建筑机械使用安全技术规程等。如，熟练掌握和正确运用国家安全生产法、建筑工程法、江苏省安全生产管理条例等。这对于监管工作开展和实施来说是必不可少和强有力的支撑。

要做一个称职安全员，除了需要知晓安全监管的内容，需要熟练掌握安全监管的工作方法，需要熟练掌握和运用行业安全技术规范、规程及适用的法律法规外，更加需要有强烈的责任感和使命感，更加需要不断努力学习新知识以拓宽视野，更加需要不断提高洞察能力、沟通能力、协调能力、应变能力、处置能力、执行能力。只有本着对人的生命高度尊重和对国家、企业的高度负责的精神，才能履职尽职，勇于担当，不辱使命，为社会科学发展、安全发展发挥应有的作用！

薛 宾

六枝教育达标PPP工程项目部召开学习规章制度汇编会议

本报讯 5月24日，贵州六枝教育达标PPP工程项目部在项目经理刘飞的主持下，召开学习《江苏淮阴水利建设有限公司--规章制度汇编》的会议。与会职员经过轮流讲述自我理解和积极的讨论，大家对“制度”有了更深的认识，意识到规章制度是一个公司高效管理的法宝，“立规矩、定制度”不是约束人而是求团队凝聚。

本次公司集群策群力所汇编的规章制度，分类详细，内容具体。对公司具体事物办理流程及奖惩措施均做了详尽的说明，对于对公司办事流程不熟悉的同事是一次尤为重要的普及。而其中较为重要的奖惩措施更是对大家兢兢业业工作、按部就班实施的积极鼓励与鞭策。严格的规章制度与积极的奖惩措施相结合，更能使每个岗位员工在工作中时刻注意提高自己的业务水平，减少错误，提高质量。

“三分制度七分执行”、“无规矩不成方圆”，大家在会议讨论中一致达成这样的认识。对在公司制度汇编中的相应项目部应当执行的条款，大家均明确在以后的工作生活中时刻注意做到令行禁止。一个权责明确的工作环境，效率才会有提高，它关乎着一个企业发展与盈利。会议中刘飞对项目部每一位职员的具体分工再一次强调与细化，做到了岗位对事，人对岗位。

在会议的最后，刘飞强调了教育PPP项目对于公司的意义。作为公司在外地开发的新型合作项目，教育PPP项目不仅仅是公司从工程利益方面考虑而实施，更是公司要作为对外形象展示的一个重要窗口。而项目部员工作为公司实际行动的执行者，自身的规章制度执行力是直接面向公司以外显现的。大家肩上担负的不仅是个人的岗位责任感，更要有与公司共荣辱的荣誉感。

总之，通过这次学习让大家对“制度”有了更深的认识。积水成渊，聚沙成塔。一个公司的高效率、严纪律的规章执行需要每个人认真落实到日常的工作生活中。

范思达

安全第一

本报讯 六月是全国安全生产月，也是淮阴水建“安全生产月”，为普及安全生产知识，提升安全管理能力，公司开展了一系列关于安全生产的活动。

“安全第一，预防为主，综合治理”要从实际出发，增强安全观念，增长安全知识。安全生产人人有责，生命只有一次，安全是一切工作的重中之重。为了自己，为了家人，时刻谨记安全第一，规范操作。

水利施工是高风险行业，人员流动大、露天和高处作业多，工程施工过程的复杂性及多变的工作环境都决定施工现场容易发生安全事故。在工程现场施工的过程中，应该对可能发生的事故隐患和可能发生的安全问题的环节进行预测，从管理和技术上采取有效措施，控制好人的不安全行为和物的不安全状态。

施工人员作为施工的主体，首先应该对自己负责，要具备一定的技能水平和自我保护安全意识。项目现场安全管理，戴好安全帽是出入工地现场最基本的要求，重视安全保护措施。专职安全员除了要有一定的专业技术知识与安全管理技能，更要有严谨的工作作风，责任心强、安全意识强。

安全生产是人类进行生产活动的客观需要，让我们共同努力充分认识安全生产的重要性，不断提高安全意识和安全生产管理水平，促进整体规范生产，提高企业的经济效益。 王翠霞

审 计 有 感

本报讯 受疫情影响，今年的分公司审计比往年晚了近一个月。虽然疫情还没有完全结束，但是我们一年一度的分公司绩效审计还是开始了，感觉自己现在冒着危险出差，很是勇敢。

坐在飞驰的列车上，就在想，分公司的工作人员还是蜜辛苦的。身为施工企业员工，本身的工作性质就很特殊，流动性强，工作环境艰苦，工作时间不固定。长期背井离乡，自己的家庭一般都照顾不上。分公司业务更是天南地北，平台广阔，一般都在省外。分公司人手又不足，每个人都身兼多职，管项目、投标，长期奔波在外。

现代社会压力大，男的在外打拼事业，家里的老人和孩子大部分就要靠女的来照顾。女人其实也很不容易，谁不愿意回家就能葛优躺，饭有人煮，衣服有人洗，孩子有人带，累了一天回到家还得忙操持不完的家务。家庭要和谐，不只是物质生活得到改善，还要注重精神生活的提升。下班后给家人打个电话，关心一下默默在家辛苦奉献的另一半，关心关心老人和孩子。不仅可以增进家庭成员之间的感情，还能缓解工作压力。

正是因为有了分公司人员的辛勤付出，才有了公司业务的大力发展。分公司的人员在生活中相互关心照顾，在工作中紧密团结、相互协作，在业务上相互学习、取长补短，大家心往一处想，力往一处使，正在为建设美好大家庭共同奋斗。

王翠霞

水建人

第六十九期

（内部交流 欢迎赐稿）

江苏淮阴水利建设有限公司主办 总编 徐向峰 副总编 周 杰 编辑 张 艳
公司地址：淮安市深圳路9号水利大厦 电子信箱：huaiyinshuijian@139.com
邮编：223005 电话：0517-83716637 2020年6月30日

喜 讯

※热烈祝贺通吕运河水利枢纽、淮安市高铁新区水系调整工程获2019度江苏省水利工程文明工地。

青海省海东市长王林虎考察调研湟水河生态综合治理项目南北湖工程

本报讯 6月2日下午，青海省海东市委副书记、市长王林虎在海东市副市长马统邦及水务局刘贵尧局长、南北湖工程指挥部曹生钧部长等相关单位部门负责人陪同下到湟水河生态综合治理项目南北湖工程进行考察调研。

王林虎市长一行沿着湖体的防护堤对整个工程进行了巡视，在堤防上详细询问了关于工程进展及蓄水日期后，以“工程干得不错”、“干得很好”对我司承建的北湖工程表示肯定。

王林虎强调，湟水河乐都主城区段生态综合治理工程是海东市委市政府确定的提升海东城市整体形象，着力打造山水田园绿色新海东的重大项目，是湟水流域重要的生态保护性工程。他要求各参建单位抢抓施工黄金期，打好建设攻坚战，全力以赴加快推进二期景观工程建设。 秦艺林

山东省水利厅副厅长王祖利督导小清河（广饶段）防洪综合治理建设工作

本报讯 6月3日，山东省水利厅副厅长王祖利一行到广饶县督导小清河防洪建设工作，在广饶县委副书记、县长陈伟颂，广饶县副县长李麦林的陪同下先后到小清河永红沟泵站施工现场、小清河王道泵站施工现场查看工程进展情况，并在县小清河综合治理工程指挥部召开座谈会。

王祖利指出，东营市、县两级政府对小清河防洪综合治理高度重视，项目时间紧，任务重，特别是进入汛期，天气因素影响进一步增大，各施工方要坚持问题导向、目标导向，全面梳理各个项目，拿出一整套的工作方案，按照方案抓落实，更要抓好关键节点，发现问题并及时整改落实。

江苏淮阴水利建设有限公司于2020年1月6日中标小清河干流及分洪道（广饶段）防洪综合治理工程施工第五标段，公司坚持统筹协调，加强细化管理，抢抓工期，压实责任，采取有效措施，加大工程推进力度，确保按时完成任务目标。

仇振亚

施恩佩到淮阴水建调研指导工作

本报讯 5月7日上午，淮安市水利局党委书记、局长施恩佩带领有关处室负责同志到淮阴水建调研指导工作，淮阴水建法人代表、总经理尚超军及党委书记徐向峰等部分领导班子成员参加调研会。

会上，尚超军介绍了淮阴水建的机构设置、经营管理、发展规划等情况，徐向峰对公司党建工作及水控集团的基本情况进行说明。在听取汇报后，施恩佩详细询问了解淮阴水建目前的施工方向、在建的水利工程等具体情况，对我公司近年来取得的成绩给予充分肯定，对公司从细从严的疫情防控复工复产和抓早抓实的开局工作表示认可。

施恩佩强调，在业务上，淮阴水建要与市局有关部门加强沟通交流；在管理上，淮阴水建要强化从严治党，加强工程管理，抓好队伍建设；在发展上，淮阴水建要坚持科学规划，围绕水利主力产业不变，走稳多元化发展道路。

综合部

尚超军带队慰问公司参加四川武都引水项目抢险救援人员

本报讯 6月3日上午，淮阴水建法人代表、总经理尚超军带队监事会主席、纪委书记、工会主席周杰及副总经理蒋一波赶赴四川慰问公司参加武都引水项目抢险救援人员。4日上午，在永东1标白杨沟隧洞出口处，举行慰问公司参加抢险救援人员活动，四川省绵阳市武都引水工程建设管理局局长勾承建、副局长唐定明、江油市武引局局长王勇等领导出席慰问活动，为公司参加四川隧洞垮塌抢险救援人员颁发慰问金和慰问品。

尚超军亲切地问候了公司参加本次隧道塌方抢险救援的同志们的身体情况和休息情况，并代表公司向他们致以崇高的敬意，郑重的道了声“辛苦了”。他指出，救援队员们176小时、7天7夜的不离弃、不放弃的努力不仅创造了被困3人成功获救的救援奇迹，更展现了队员们用大爱无疆的胸怀和舍生取义的担当。他还强调，隧道工程的施工安全风险极高，武都引水项目部要以“安全生产月”为契机，持续打响安全攻坚战，强化责任担当，突出风险管控，尊重科学、敬畏生命，切实抓好各项安全防范责任和措施的落实，在恢复施工的同时，让安全能力再上一个台阶。

勾承建对淮阴水建参加抢险救援的队员们表示郑重地感谢。他指出，淮阴水建救援人员的全程支援不仅体现了国有企业的社会责任和应有担当，更展示了救援人员的大爱无疆的胸怀，一方有难、八方支援的精神。

综合部

176小时艰难营救 终创3人获救奇迹

——淮阴水建施工救援队参加四川隧道塌方抢险救援侧记

本报讯 “救出来了！”5月29日20时许，四川江油因隧道垮塌而失联的3名工人，在经过176小时的艰难营救，被困7天7夜后全部获救，创造了一个救援奇迹。在这个奇迹的背后，有这样一群特殊的“救援人员”，他们未能亲眼见到被困人员获救的瞬间，却一直在最贴近被困人员的位置；他们没有统一的救援服装，却有着专业水平的施工救援队伍；他们就是江苏淮阴水利建设有限公司（以下简称为“淮阴水建”）武都引水项目部临时组建的“27人”施工救援队。

救援：国有企业勇于担当

“淮阴水建武都引水项目施工救援队的全程救援，让我们看到了一个国有企业的社会责任和担当”四川省绵阳市武都引水工程建设管理局局长勾承建郑重地说。

5月22日11时57分左右，位于四川省绵阳江油市厚坝镇武都引水工程水重支渠Ⅱ标段的一在建隧道发生垮塌。当天下午，淮阴水建武都引水项目部经理朱文武在接到武引局的救援命令后，便立即组织垮塌隧洞附近的武都引水工程水东1标项目精干人员赶往兄弟单位水重支渠标段的救援现场救援。

到达现场后得知有3人被困隧道内，但是被困位置不详，垮塌的情况比较棘手，隧洞内全是沙土、地面还有大量积水，救援工作比较艰难。”朱文武坚定地说，“淮阴水建总经理尚超军和党委书记徐向峰对此高度重视，并要求淮阴水建项目部在确保施工救援人员安全的前提下，积极配合抢险救援工作，尊重科学、敬畏生命，发扬淮阴水建‘水利铁军’永不言弃的精神参与到抢险救援工作中。”第二天便又组织9名项目人员到救援现场，组建成2个施工救援小组，轮番作业，清理隧洞垮塌部位的沙土并搭建钢架支护，保证救援顺利开展。

5月24日晚上，武都引水项目几个工地突下暴雨，隧洞内水管爆裂并涌出大量沙土，抢险救援工作变得更加艰巨，朱文武当即又从项目上调出12名员工奔赴救援现场进行抢险救援。

淮阴水建项目部在5月22日下午还调动扒渣机1台、运渣车3台赶赴现场参与救援，并自发准备了雨衣、水鞋、饮用水、食物等物资保障现场救援人员的需要。

坚持：传承水利铁军精神

“再坚持一下，或许就能看到转机呢！”当被问到救援时间如此长、救援条件如此艰苦，身体是否吃得消的时，淮阴水建施工救援队员张顺波如是回答。

刚到救援现场的前两天晚上，淮阴水建施工救援队员困了只能在垮塌隧道口附近的山坡上就地休息、饿了就吃口自己带去的泡面。后来，条件改善了一点，也是十几个人挤在帐篷内打地铺，7天7夜的救援时间，别说洗澡，连脸都洗不了，这就是淮阴水建铁军精神的真正体现。

淮阴水建张顺波是最早一批到救援现场的施工救援人员，他有着多年从事隧洞施工经验，处事冷静。他是“5·12”汶川地震的幸存者，深知72小时救援时间是救援黄金时间。“当救援到5-6天的时候，都不报有太大的希望的时候，淮阴水建施工救援队也从未想过放弃救援。”

淮阴水建项目部24小时轮流值守、救援施工队24小时轮班运转、 电工巡检组24小时连轴转……抢险救援期间，所有人都超负荷工作，一刻没有松懈，他们的坚持诠释着淮阴水建铁军精神，谱写出一曲团结协作的凯歌。

巡检：保障人员生命安全

我们做好隧洞内的巡检工作，保证隧洞内的救援人员生命更加安全。”这是淮阴水建项目部采取的救援保障措施。

由淮阴水建武引二永东1标项目部卢明亮，盐亭武都引水十一标项目部蒋勇两位电工组成了一个电工巡检小组，24小时不停巡察，负责巡察隧洞内的所有线路、照明以及扒渣机的运转情况。

5月27日晚上10点，由于扒渣机长期运转，超负荷运载，导致线路短路。电工巡检组赶紧进去隧洞查找原因，历时3小时才完成抢修。刚出隧洞，还没到休息的帐篷。又接到“报警”电话，电插排进水导致200米的线路全部损毁，所有救援线路全部更换，经过艰苦奋斗和不懈的努力，发扬敢干吃苦、不惧风险的铁军精神，终于在5月28日的凌晨3点多恢复施工。

朱文武经理、李洪涛经理在采访中一直强调隧洞内抢险要按照公司领导要求以安全为主，首先必须要保障抢险救援人员的安全。卢明亮说，为了更好保障救援人员的安全，我们将抢险指挥部要求2小时巡察一次，改成半小时巡察一次，仔细检查隧洞内每条线路、接口、灯、插排以及扒渣机的情况，不漏一项，不放过隧洞内任何一个安全隐患。

“救出来了！”一句期待了7天7夜、176个小时的话，5月29日20时许，终于在救援现场响起。“那一刻，感觉所有的坚持和付出都是值得的！”回顾救援抢险的那段时光，淮阴水建施工救援队员们双眼几度湿润，感动，欣慰，同时也为淮阴水建有这样的队伍而骄傲。

张 艳

淮阴水建贵州六枝高铁站站前广场项目：风雨无阻 日夜抢工

本报讯 淮阴水建中标承建的贵州省六枝特区高铁站站前综合交通枢纽及开发工程项目（一期），为六枝特区高铁站配套项目，建设面积约为108500平方米。因项目紧靠六枝高铁站站房，周边交叉作业多、参建单位多，如何协调各单位之间的关系，避免相互之间的作业干扰，确保节点工期成为本工程的难题。

于淮阴水建而言，该项目是淮阴水建进入贵州市场的一块敲门砖，能不能保证实现节点工期要求、确保如期完工，将此打造成公司在贵州的一张响亮名片，淮阴水建铁军的旗帜能不能高高飘扬在贵州的大地上，成了压在以项目经理于秀军为首的项目一班人肩上一项必须要完成的政治任务。

起步就是冲刺，开局就是决战！自4月初复工以来，项目部坚持每天召开工作推进会，全体人员放下白天和黑夜的固有概念，工作状态全部调整为“白加黑”的抢工模式，作业人员三班倒，现场歇人不停机。昼夜尽管在不停变换，但现场亮如白昼的灯光在提醒着每一位水建人，此时正是奋斗时！

付出，终有回报。目前，主体筏板已全部结束，正在进行负二层顶板施工，抢工也在继续。

党群工作部

六枝特区区委书记杨书记、区政府方区长、彭区长，淮阴水建法人代表、总经理尚超军，共同举行项目现场推进会

公司纪委书记周杰、副总经理朱华军率相关部门负责人参加贵州六枝特区彭区长、益正刘董事长、王总主持的项目协调会

项目经理于秀军陪同六枝特区领导在施工现场检查施工生产情况

测量员正在现场专心测量放样

夜深人静，铁军将士正在进行场地清理

六枝特区方区长夜间现场督战、鼓劲

夜深酣睡之际，铁军将士正在现场喷锚抢工、钻孔浇筑

阴雨绵绵的深夜，铁军将士正在浇筑桩纽底板混凝土

主体筏板已全部结束，负二层顶板已开始施工

2020年“淮阴水建”杯优秀水利施工方案竞赛活动成功举办

本报讯 5月31日下午，2020年“淮阴水建”杯优秀水利施工方案评审会在淮阴水建9楼会议室召开，4个单位的10名选手现场汇报了编写的方案。淮安市水利学会抽取了自省、市具有丰富水利施工和管理经验的7名专家评委，对选手方案进行打分，最终我公司取得了一等奖1名、二等奖2名、三等奖4名的好成绩。

本次优秀水利施工方案竞赛活动由淮安市水利学会主办，江苏淮阴水利建设有限公司承办，旨在进一步提高我市整体水利施工水平，充分调动技术人员进行各项技术管理工作的积极性，确保施工组织设计科学、合理、适用，提高工作效率及项目管理水平。本次活动历时一个半月，受到了各县区水利施工单位的积极响应，共征集到全市各施工企业近80篇施工方案，涵盖节制闸闸墩、泵站厂房高支模、深基坑、地基处理等多个专项方案。经初期征集、参赛单位内部自评、专家初审等环节，最终确定10位施工方案编制人员进入终审。

淮安市水利局总工、市水利学会理事长董朝升，淮安市水利工程质量安全监督站站长范海平，淮阴水建法人代表、总经理尚超军，副总经理蒋一波出席了评审会。

朱 明

市委第五巡察组到淮阴水建巡察调研

本报讯 根据市委第五巡察组“回头看”淮安市水利控股集团有限公司党委的工作安排，5月21日上午，市委第五巡察组一行在组长张亚刚的带领下到淮阴水建开展巡察调研工作，水控集团党委委员、副总经理张永国、吴同以及淮阴水建法人代表、总经理尚超军和党委书记徐向峰等和水建公司领导班子成员参加会议，会议由巡察组副组长贾洪军主持。

会上，尚超军汇报了淮阴水建的经营管理、发展规划情况，徐向峰对公司的党建工作、经营发展进行补充说明。在听取汇报后，张亚刚详细询问了公司近三年的营收产值及自营项目占比等具体情况，巡察组其他成员对近三年的工程项目、党建工作进行询问了解，并对我公司提交的党建材料的规范性表示肯定。

张亚刚指出，组织开展巡察“回头看”是深化政治巡察的重要手段和方式，巡察过程中，巡察组通过资料审查、走访调研、群众反馈、审计意见等方式监督检查问题的整改落实情况，重点坚持“三个聚焦”发现存在的新问题，即聚焦贯彻执行党的路线方针政策及中央和省委重大决策部署，聚焦群众身边腐败问题和不正之风，聚焦落实党建工作责任、加强组织建设和队伍建设。

张亚刚强调，组织开展巡察“回头看”是为了更好促进国有企业落实党建责任，推动国有企业健康稳定发展，希望淮阴水建积极配合巡察组的巡察工作，积极配合水控集团党委的党建工作，坚持“一手抓业务、一手抓党建”，充分发挥党建工作对业务工作的引领作用和监督功能。

贾洪军要求，淮阴水建领导班子要认真领会市委关于巡察工作的精神，并将巡察精神传达给公司的每位职工。

综合部

淮阴水建领导班子成员开展2020年二季度“阳光扶贫”走访活动

本报讯 根据淮安市委、市政府关于“阳光扶贫”工作部署和水利控股集团相关工作安排，水建公司结合全年“阳光扶贫”脱贫不返贫的工作计划，按季度分步骤力推脱贫攻坚举措。2020年6月22日下午领导班子成员一行10人赴盱眙县铁佛镇河洪村开展二季度“阳光扶贫”走访调研活动。

走访调研活动中，领导班子成员分别与帮扶户亲切交谈，详细了解了夏收、夏种、夏插、夏管情况。帮扶户们纷纷表示，夏粮实现了增产丰收，同时夏种全部完成，养殖业发展较好。从访谈情况分析，帮扶户们家庭综合经济收入稳步提高，稳脱贫、防返贫攻坚目标得到有效保障。

在走访活动中，公司领导们特别关注了“两不愁、三保障”政策落实情况，对应帮扶户完全实现了生活上吃、穿两不愁和义务教育有保障、基本医疗有保障、住房安全有保障、以及村民饮用水安全有保障、农田水利建设有保障、环境治理有保障、文明农村创建有保障、技能培训有保障等情况。活动结束时给每户帮扶户发放了2箱食用油慰问品。

党群工作部

淮阴水建机关一支部、二支部联合举办“安全在我心中”主题党日活动

本报讯 为了让机关一、二支部党员树立牢固的安全意识，增加安全知识的储备，养成良好的安全行为和习惯，具备示范引领的能力，5月29日下午，淮阴水建机关一支部、二支部联合在通海大厦建设处开展“安全在我心中”主题党日活动。活动由公司党群工作部主任兼机关一支部书记黄保俊主持。

活动首先由大厦主体建设单位现场安全负责人王振为大家讲解房建现场的生产安全常识，让各党员了解了房建与水利施工现场不一样的安全知识，感受到了房建现场不一样的安全氛围。他指出安全生产无小事，安全意识淡薄和对事故隐患的不重视往往是导致安全事故发生的根本原因，只有首先在思想上重视、行动上落实，安全生产目标才能真正实现。

公司法人代表、总经理尚超军以普通党员的身份，向大家分享了他关于安全生产的心得，指出在当前强监管的社会背景下，安全生产工作已经成为一个施工企业的“核心工作”，每一位员工必须紧跟形势的要求，提高安全意识，增强安全生产的能力。

公司党委书记徐向峰指出，这样的主题活动是党建工作与业务工作相互融合的最好实例，公司的党建工作不能游离于业务工作之外，要始终以促进业务工作为目标。他强调，所有党员要提高安全意识，增强安全本领，守住安全生产的底线，发挥先锋模范的榜样作用，争做“安全在我心中”的宣传者、践行者和倡导者。

最后，各党员又到大厦施工现场进行了参观，实地感受了房建现场的生产情况，纷纷表示要加强学习，增强安全生产的本领，具备向房建领域进军的能力，为公司的发展添砖加瓦，尽到党员示范引领的义务。

党群工作部

淮阴水建团委联合机关二支部开展五四青年节纪念活动

本报讯 为纪念五四青年节，淮阴水建团委联合机关二支部围绕学习历史，缅怀先驱们的爱国情怀和革命精神组织了一次集体活动。

活动过程中，支部书记朱华军表示，五四运动是中国新民主主义革命的开端，是中国革命史上划时代的事件，是中国旧民主主义革命到新民主主义革命的转折点。希望大家能够铭记历史，传承精神，感恩当下的幸福生活。

徐 涛

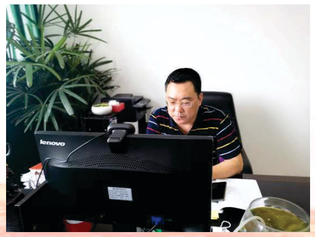
淮阴水建开展规章制度宣贯

本报讯 5月29日上午，淮阴水建规章制度宣贯工作正式启动，监事会主席、纪委书记、工会主席周杰作开班讲话，强调了规章制度宣贯的重要性以及必要性，并要求大家能够充分利用空余时间认真学习、理解、领会公司的各项规章制度，做到人人学习制度、人人掌握制度、人人遵守制度。综合部主任国欣作第一期的《综合管理》制度的授课。

本次规章制度宣贯工作由党群工作部和人力资源部联合组织，由制度制定的部门人员精心准备课件并进行授课，是一次针对公司全体员工全面的、系统的大规模培训。从年初，公司党群工作部、人力资源部就已对制度宣贯工作进行筹划和准备，因考虑到公司人员工作地点分散、每个人学习的时间不确定，最终决定尝试以直播的方式开展，根据员工的个人情况自行选择观看直播或录播。

公司组织这次规章制度的宣贯，是想通过由各制度制定部门人员和大家一起学习、交流、理解、探讨，使员工了解、熟悉和掌握制度的内容，进而强化员工制度观念和制度管理意识，同时可根据公司的实际情况更好地完善各项规章制度，提高规章制度的执行力，实现公司制度化管理。

从今年起，制度宣贯工作将作为一项常态化的培训工作，一年宣贯一次，内容涵盖公司现行的所有规章制度。



人力资源部