

华中分公司奋力抗击新冠肺炎疫情

本报讯 新春之际，一场突如其来的疫情从武汉波及全国。面对不期而遇的新挑战、突如其来的新考验，疫情不断蔓延的严峻形势，淮阴水建认真贯彻落实党中央、国务院、省、市及集团公司的决策部署，有序开展防控工作，华中分公司作为集团公司和总公司的重点关注单位，分公司管理层高度重视、迅速响应，奋力抗击新冠肺炎疫情。

加强组织领导，全面部署疫情防控工作
早在 2019 年 12 月份疫情发生初期，华中分公司驻湖北区域工作人员就听说了相关疫情消息并迅速上报，分公司管理层立即引起重视，做出初步防控部署，要求湖北区域人员在无特殊紧急事务的情况下，必须待在办公区域，不准随便外出，如需外出采购或处理事务的要做好防护，倡导不乘坐公共交通工具，避免接触传染源。1 月中旬，随着春节的临近，分公司管理层在确认个人身体状况良好的情况下，尽快安排相关工作人员撤离湖北区域。

1 月 23 日凌晨，武汉政府宣布封城，华中分公司管理层当日便成立疫情防控领导小组，吴忠明经理任组长，姚长城、季大帅任副组长，提出“隔离保护自己，我不伤害别人，也不被别人伤害”的防护理念，要求从湖北区域回来的四名员工加强自身防

护，注意自我隔离，其他与湖北接触的人员自行隔离观察身体状况，如有不适要立即报告。2 月初，总公司成立的新冠疫情防控工作领导小组，分公司防控小组积极响应并落实总公司的疫情防控部署，讲政治、顾大局、守规矩，全力做好疫情防控工作。

强化摸排管控，筑牢疫情“防护墙”
1 月 23 日起，华中分公司要求所有人员每天都要在分公司微信群里相互通报个人的健康状况，并对应邀参加总公司年终表彰会的优秀合作方代表的身体状况进行关心和了解，特别是来自湖北武汉区域的代表。安排专人负责统计所有人员每天的排查信息，汇总后由吴忠明经理报总公司备案。

随着疫情传播的严重，淮安也出现了多例病毒感染者，华中分公司在总公司的部署和要求下，强化摸排管控，对从武汉等疫区的回淮人员进行重点跟踪、定人定位、严密防控，严格实行日报告，确保疫情数据实时准确和信息畅通。

注重人文关怀，编织疫情温情网
疫情爆发于武汉，大家提到武汉人视乎“洪水猛兽”，华中分公司每个人都面临着不同程度的压力，特别是从湖北区域回来的四个人，每天都在焦虑、不安、恐惧、怀

疑中度过。分公司管理层在严格防控的同时，注重人文关怀，加强心理疏导，做到严控不关温情。每天都在微信群里给大家加油打气，了解大家的困难，安抚大家的情绪，关心大家的生活。在隔离期间，给予大家精神支持和温暖。疫情爆发后，总公司尚总、徐书记、周主席等领导非常重视和关心，从湖北区域工作回来的同志，亲自询问了每个人的身体健康状况，春节期间也多次电话、微信关心每个员工。

目前，湖北区域人员的 14 天潜伏隔离观察均已满，所有人都平安健康，没有出现和疫情相似的状况。华中分公司将继续严抓疫情防控工作，并根据疫情发展情况，及时调整工作思路，筹划全年工作，为复工做好准备。

吴忠明 姚长城

视自身健康 务必做好自我防护

“疫”无情 “疫”同行

本报讯 “2020 年的第一场雪比以往时候来的更晚一些……”，2020 年还有一场始料未及的对白，“坚守、担当、忘我、勇敢……”，一场疫情，扰乱了整个世界，没有人能置身事外，而面对“新型冠状病毒”，这场没有硝烟的战斗在新年的钟声前已悄然打响。

当病毒疫情从武汉传出的那天开始，注定这将是是个不平凡的开始。它来势汹汹，发展速度之快、范围之广，丝毫不亚于当年非典。且逢春节特殊时段，散播更加迅猛，面对一串串不断攀升的数据，我们必须与时间赛跑，与疫情拼速度，无论是上百台挖机齐上阵，还是争分夺秒送物资，都容不得有丝毫犹豫、丝毫侥幸。连日来，在各级政府、党员干部和群众的共同努力下，交通管制、居家隔离已成为遏制新型冠状病毒传播蔓延的有效手段。但随着管制和隔离时间的延长，很多群众也没有了武汉“封城”之初的惊慌，慢慢放松了警惕，“反正我没事”“有什么可怕的”心理也有所显现。不能忘了，意识已经让我们付出了惨痛的代价，接下来的一段时间，将是疫情防控最关键的“窗口期”，全民提高警惕显得尤为重要。

无论是各级党员干部还是普通群众一定要

提高政治站位，把中央决策部署要求落实到最末端，切实克服麻痹思想，把“反正”心理彻底消除，以责任和担当筑起疫情防控的堤坝，为打赢疫情防控阻击战做好充分思想准备。

防“疫”有方，人间有爱。虽然“疫”无情，但人间有大爱，无数的医生、警察、政府机关工作人员、社区工作者、志愿者们，无论是白天还是黑夜，都是在逆行中忘我的付出，目的是为了守护更多人的健康，以实际行动践行着初心和使命，更是彰显党员干部的责任和担当。对于党员干部来说，自己也有家人，也需要照顾，但是为了广大人民群众的身体健康，只能舍小家为大家奋战在最需要的前哨，守好属于自己岗位需要的“阵地”，在坚守“阵地”上的同时，已把群众当亲人，“微笑式服务”已经成为一线防疫工作者中最靓丽的风景线。

做好防“疫”工作是全社会的责任，也是千亿万人民共同的责任。作为水建人，我们不能成为白衣天使那样的逆行者，无法站在疫情防控的第一线，但只要我们心中有目标，心中有打算，一切行动听指挥，偕作、偕行，终有一天，我们必将胜利。当前，疫情防控形势十分严峻，不确定性因素依

然很多，一刻不能放松。各个党员更要从增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”的政治高度出发，深刻认识做好疫情防控工作的重要性和紧迫性，切实把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的任务来抓，进一步把思想和行动统一到习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和重要指示精神上，统一到党中央、国务院的决策部署上来，统一到各级政府的具体部署上来，找准自身定位，认真履职尽责，为联防联控贡献自己的一份力量。

今天，全世界人民共同见证中国速度，中国的凝聚力与执行力让所有人震撼。明天，全中国人民将手拉手一同迎接胜利的到来，我们绝不会忘记，昨天、今天，无数英雄们的大智、大勇与大爱，无数像钟南山一样的英雄们，在这场战“疫”的洗礼后，会更加向上，坚不可催。“亦余心之所善兮，虽九死其犹无悔”，千百年前，古人亦有此心志，今天的我们一样可以不畏千难，砥砺前行。我已经准备好了，我相信所有的水建人一样充满着信心，时刻准备着在疫情结束的那天，精神饱满的把困境化成斗志，携手同心一路向前。

王继云

企业复工后 必须做到“四坚持” 1.坚持人员从严管理 企业应做到封闭管理，每天开展员工健康申报和检查，由专人负责对接，每名进厂职工进行体温测量并记录，有自备班车的企业，应在登车前测量记录；外来人员、访客进入厂区前应接受体温测量并实名登记体温信息，商超企业还应做好进店顾客的体温测量登记；在人员密集区域必须正确佩戴口罩，尽量减少集体室内活动，严控聚集人数、频次和时长；交通物流企业应对途经重点疫情区域驾乘人员加强管理，对途经区域行驶登记，快速企业投送来自疫区的货物，应接收件客户需求安全投递。	企业复工后 必须做到“四坚持” 2.坚持环境消杀通风作业 加强落实办公区、生活区、自备班车等各类设施的环境清洁，每日消毒不少于 2 次；工作及生活场所定时通风换气，保证空气流通。	企业复工后 必须做到“四坚持” 3.坚持就餐环节防控 就餐应作为防控重点环节，企业食堂禁止宰杀活禽禽，餐具必须每天消毒处理，注意食品卫生安全卫生，不聚集用餐。食堂工作人员实行严格的健康状况调查和检查，每日岗前必须测量体温并保留检测记录。	企业复工后 必须做到“四坚持” 4.坚持执行“日报告”制度 企业应按照属地及行业主管部门要求，如实报送复工及疫情、防控相关数据信息。倡导有条件的企业运用信息技术手段，采用网上办公、居家办公、弹性工作制等形式办公，尽量减少人员聚集，防止疫情扩散。
淮安市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部办公室	淮安市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部办公室	淮安市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部办公室	淮安市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部办公室

呐喊

本报讯 放假在家，每天关注的焦点就是疫情消息。时间一天天过去，疫情越来越严重，家人的精神也越来越紧绷，尤其是长辈，通常一个未被证实的说法都会引来一阵骚动；今天某公号说肉类可能传播，她就要求将冰箱里的冻肉全部清理；明天某专家说发热不是病毒携带者的主要特征，家人只要有感冒症状，她就开始紧张。

看着新闻里冒着生命危险冲在一线的医护人员，看着全国各地救援队来支持武汉，看到许多志愿者来提供帮助，看到海外华人四处奔走筹集物资，真是备受鼓舞与感动，可渐渐的，我发现我的情绪不对了。

每天不断地被各路新闻与消息所刷屏，一会儿是举国上下一心治病救人的感人事迹，一会儿又是钻制度空子大发国难财的无耻阴谋，困在家的我，情绪仿佛被这信息所控制着，上一秒还在笑，下一秒就要哭出来，情绪自然不对劲了，千丝万缕锁住心房，却又无法明状，如鲠在喉。

屏蔽信息来源，在微信头像群里与好友嬉笑玩闹，互怼对方没去一线支援定是个贪生怕死的胆小鬼，又调侃毕业太早了，学生时代从没过那么长的假。好友突然问还记得“非典”吗？当然记得，那时正值高中，这次“新冠”可比“非典”糟糕多了！又说当时用 QQ 加过学习小组，有的头像在“非典”过后就再也没亮过。他们是不是在那次疫情后就不在了，没有人给我们答案，微信群长久的沉默。我们似乎得到了某种提醒：在天灾面前，自认为持续的、稳定的生活只是一种随机事件，就如在海边建沙堡，一涨潮就不复存在。

“新冠”爆发时至今日，全国人民关注的焦点早已不再局限于疫情本身，其背后的“人祸”更让人触目惊心；各路谣言、骗局扰乱人心；商贩哄抬物价，大发国难财；疫情地方各自为政，劫拦物资，更让人痛心疾首的是，被人们认为是雪中送炭的红十字会组织，在这场疫情的暴风雪里，吃着人血馒头，往人们心里扎冰锥。

可是仔细想来，早在“新冠”到来之前，我们在处理“非典”疫情时就面临过类似的问题：谣言、医患矛盾、地域歧视、以及慈善机构的乱作为等。“非典”与“新冠”有极其相似的初期症状和爆发过程，相似的谣言和恐慌，相似的不作为与乱作为。而“新冠”疫情更像是一根导火线，点燃了因人祸造成的一系列问题，激化了这些积累已久的社会矛盾，造成一个如今比“非典”疫情更混乱的局面。

一个错误犯了两次，只能说明，我们没有在“非典”事件里吸取足够的教训，我们无法预测天灾，但至少可以避免人祸。我们能够英勇无畏的抗击天灾，为什么对隐藏天灾后的人祸视而不见？我们不缺感动天地的事迹，不缺对英雄的讴歌，但需要对人祸理性的反省与总结！

刘丹丹

在家过年不出门 不要太“疫”外

本报讯 这是一个不平凡的年，从没想过电影里的剧情现在在我们身边就这样发生了，而且它来的如此迅猛与激烈。我从刚开始的紧张、彷徨甚至恐惧，到现在通过官方一系列的报道及单位对我们的宣传教育更加全面的认识新冠。武汉，是这场战争中的最大不幸者。以前人山人海的大城市，而今下达了“封城”的命令之后，街上的人顿时寥寥无几，空气中也就弥漫着一股愁闷之气。

而我，作为一名身处淮安的江苏人，也深深地体会到这个新型冠状病毒的威力。午饭后，小区草丛里的喇叭就会放着舒缓的音乐，一会播放疫情的防控报道，我想舒缓的音乐是为了让大家不要过分的紧张，播放的疫情防控报道是为了让我们更加科学的去面对。小区的进出都要必须戴上口罩，同时要测量体温，就这样瞬间感觉除了自己之外，谁都是陌生人，更不想去多讲一句话。因为常年在外，除了过年能一个不少的聚在家里，我们一家原本商量好的去码头滑雪、回老家放鞭炮，一起去扬州看看瘦西湖……，现在全都已经泡汤了。想着这些日日夜夜思念的“诱惑”与我回首告别，心情一下子就跌到谷底。

当我一想到武汉那些“白衣天使”，又顿时心生感动。他们为了打赢这场战争，过年没有回家休息，没有回家吃团圆的年夜饭，没有回家拥抱那一年未见的亲人。他们一直坚守在自己的工作岗位上，用自己的行为为家乡加油！他们是平凡的医护人员，但就是因为这些平凡的“白衣天使”才给群众带来了光明与希望，我们普通群众能做的就是待在家里，不乱走，不传播病毒，不被别人传播就是给我们的国家不添乱，就是给我们的白衣天使最大的支持。在这里，我衷心祝愿武汉、黄石、黄冈、孝感这些重灾区的“白衣天使”新年快乐，身体安康，祝愿这场疫情尽快结束。

众志成城，共抗疫情！淮安加油！武汉加油！中国加油！
戴亚平

水建人

第六十七期

(内部交流 欢迎赐稿)

江苏淮阴水利建设有限公司主办 公司地址：淮安市深圳路 9 号水利大厦 邮编：223005	总编 徐向峰 副总编 周杰 编辑 马进进 电子信箱：huaiyinshuijian@139.com 电话：0517-83716637 2020 年 2 月 29 日
--	---

尚超军总经理、徐向峰书记、周杰主席新春致辞：

不忘初心 砥砺前行 奋力谱写水建发展新篇章

尊敬的公司全体员工及家属：

时间飞逝，转眼又是一年。在这岁序更替、辞旧迎新的美好时刻，我们谨代表公司党委、董事会、监事会、经营层，向公司全体员工及家属送上诚挚的问候！向长期关心和支持公司发展的各级领导表示衷心的感谢！向兄弟单位及合作伙伴致以新春的祝福！祝大家身体健康、阖家幸福、万事如意！

2020 年刚开局，中国人民就遇到了严峻的考验。这段时间，由于新型冠状病毒疫情爆发，大家度过了不平凡的农历新年。在这里，我们祝愿每一位水建人及家属健康平安、远离病毒，也祝愿祖国昌盛、人民安康！

时代引领发展的脚步，岁月铭刻奋斗的足迹。回首 2019 年，我们坚守初心，奋力拼搏。公司党委、董事会、监事会、经营层在集团公司的正确领导下，紧紧围绕年初制定的各项目标，以确保生产安全、质量创优为基础，以管理标准化、规范化为手段，以诚实守信、履行承诺为行为准则，带领广大员工以坚韧不拔的毅力和攻坚克难的精神，矢志笃行、存义精思，圆满完成全年各项工作任务。这一年，新签合同额、实现产值、实现净利润等各项指标均有较大提升，超过预期。公司全年获奖频频，其中全国优秀水利企业、中国科技创新型示范企业、江苏省建筑业最具成长性百强企业等荣誉的获得更是体现了我们良好的社会信誉度。

这一年，市场开拓打开新局面。面对整体经济疲软的状况，面对市场的考验和挑战，淮阴水建大力拓展外部市场，基本

实现由行业内走向行业外、市内走向市外、省内走向省外的“三步跨越”。继 2018 年将江苏全市场纳入自主经营的主战场，2019 年，公司通过立足淮安、站稳江苏、看向全国的战略布局，加大与外部主要资源的战略合作，成功开拓贵州市场，先后签约六枝特区高铁站、教育扶贫 PPP、学府壹号等项目。

这一年，工程项目建设优质高效。公司注重项目过程管理，狠抓工程质量管理，强化风险防控管理，确保项目施工安全文明、工程实施优质高效，实现全年施工产值再创新高。其中，自主投建的通海大厦完成主楼封顶任务，通吕项目实现“5.30”水下验收目标，创造了江苏水利建设史“六个第一”，将不可能变成了可能，为公司在江苏水利行业赢得了至高荣誉。

这一年，人才队伍建设成效显著。公司大力引进人才，并继续完善人才激励机制，做好后备人才培养和人才梯队建设。截至 2019 年底，公司拥有一级建造师 79 人，二级建造师 86 人，高级职称 67 人，中级职称 96 人，各类人才均比去年大幅增长，其中一级建造师比去年增加 30 人，中级职称比去年增加 21 人。

这一年，企业文化建设稳步推进。公司统筹安排各项活动，精心组织，增强了集体凝聚力和向心力，展现了淮阴水建的“铁军”风采。2019 年是公司成立 60 周年，我们举办了系列体育赛事、主题征文、图片展、主题报告会等庆祝活动，以此缅怀先烈、激励后人。特别是“铁军的旗帜”大型主题报告会成功举办，得到了社会各界的一致好评。

这一年，党建引领作用充分发挥。公司

坚持党建引领，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续开展“先锋交流会”特色党建活动，使党的领导深入决策、经营、监督的各个环节，很好地发挥了公司党委的领导核心和政治核心作用，基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员同志的先锋模范作用，充分发挥了党组织把方向、管大局、保落实的重要作用。

付出，必有收获。过去一年，公司各项工作有序开展，职工思想稳定、情绪饱满，公司的经营环境、制度建设、内部管理进一步向好，企业发展动力、凝聚力持续增强，公司的经济效益和社会美誉度均稳步提升，企业保持着持续稳定、蓬勃发展的良好态势，各项工作均取得新的佳绩。

感恩，一路有您。这些成绩取得，既要感谢社会各界对淮阴水建的关心与支持，更要感谢长年奋战在一线的工作人员，公司的每一次成长都凝聚了广大基层员工的智慧和心血，你们是最美的水建人。

正所谓风调雨顺，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。2020 年，是全面建成小康社会和第一个百年奋斗目标决胜之年，是“十三五”规划收官、谋划“十四五”规划的承上启下之年。开局疫情爆发，复工受阻，外部市场错综复杂，内部改革繁重艰巨，但我们始终坚定发展的决心不动摇，推进改革的意志不动摇，打造自豪水建人的信心不动摇。

新的一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，持续增强忧患意识，积极把握发展机遇，继续苦练内功、固本强基，确保年度新签合同额、经营产值和税后净利润三大目标全面实现，努力以新的业绩、新的面貌再写新的辉煌！

时光不止，奋斗不息。让我们全体水建人只争朝夕，不负韶华，齐心协力，尽心竭力，创造更加美好的明天！

淮阴水建第五届职代会二次会议顺利闭幕

本报讯 2020 年 1 月 18 日下午，江苏淮阴水利建设有限公司第五届职工代表大会二次会议在水利大厦 14 楼会议室召开，公司职工代表 78 人参加会议，集团公司副主席朱刚出席会议，会议由公司工会主席周杰主持。

周杰代表工会作 2019 年度工会工作报告，从四个方面回顾了 2019 年的工会工作取得的成果，深度剖析了工会工作存在的不足，并有针对性部署安排了 2020 年的工会工作。总工程师刘健代表公司安委会作 2019 年度安全生产管理工作报告，回顾总结了过去一年

安全生产管理工作的成绩和不足，并指出 2020 年安全生产工作重点。

朱刚作重要讲话，在讲话中对水建公司工会 2019 年的工作表示肯定，还代表集团公司工会对水建公司的工会工作表达了关心和支持，并提出四点要求，一是要增强一个意识，即增强服务意识；二是要处理好两个关系，即处理好工会与党政、工会与职工之间的关系，在党政和职工之间起到桥梁和纽带作用；三是要狠抓三项工作，要抓好工会自身建设、职工队伍建设、企业文化建设；四是要提高四种能力，要不断提高组织职工、动员职工、依靠职工的能力，提高依法



表达和维护职工合法权益的能力，提高构建协调劳动关系的能力，提高自身创新发展的能力。

会上，职工代表分组讨论职工提案和有关规章制度，工会主席周杰在现场对（下转第 2 版）

喜讯

※2019 年度我公司被淮安水控集团评为先进基层党组织、创新工作先进集体、安全生产先进集体、信息工作先进集体、群团工作先进集体。

本报讯 2020 年 1 月 18 日上午，江苏淮阴水利建设有限公司 2019 年度总结表彰会在水利大厦十四楼会议室召开，公司领导班子及机关、各子(分)公司于干部职工共计 160 余人参加会议。会议还邀请了部分公司优秀合作伙伴出席，党委书记徐向峰主持会议。

公司法人代表、总经理尚超军作 2019 年度工作报告，回顾总结了 2019 年度公司各项工作，安排部署了 2020 年主要工作和目标任务，并向为公司发展辛勤工作的各级干部职工表达了崇高敬意。他表示，2019 年公司上下矢志笃行、存义精思，以拓展经营为第一要务，全心全意抓指标落实，全年业绩显著，实现新签合同额超 40 亿元，产值超 20 亿元，利润也超过预期，各项指标均大幅提升，公司全年信用良好，获奖频频，获得的重点奖项主要有中国科技创新型示范企业、全国优秀水利企业、江苏省建筑业最具成长性百强企业，同时公司在工程项目创优、技术创新方面，均有较大突破，获得多项荣誉和奖项，有力提升了淮阴水建的社会美誉度。

尚超军强调，2019 年，公司在拓展经营、项目管理、人才队伍建设、企业文化、党的领导和党的建设等各方面工作均有突破性进展。特别是在拓展经营方面，公司通过立足淮安、站稳江苏、看向全国的战略布局，加大与外部主要资源的战略合作，成功开拓贵州市场，先后签约六枝特区高铁站项目、教育 PPP 扶贫项目、学府壹号项目等；在人才队伍建设方面，公司继续完善人才激励机制，做好后备人才培养和人才梯队建设，公司 2019 年各类人才均比去年大幅增加，其中一级建造师比去年增加 30 人，中级职称比去年增加 21 人。

尚超军还指出，机遇与挑战并存，风险与收益同在的 2020 年已经到来，公司在集团公司的正确领导下，继续加大经营开拓力度，增强企业市场生存能力；通过深化内部管理，提升企业盈利能力；通过强化执行力，着力打造企业核心竞争力。希望各位职工团结一心，奋力拼搏，以更加饱满的热情、更加务实的作风，为实现公司 2020 年度目标而奋斗，为打造百年水建理想共同努力！

会议对 2019 年度先进集体、先进个人进行表彰并颁发证书，其中 4 名先进代表作交流发言，还为公司 2019 年度优秀的合作伙伴颁发荣誉证书，为 2019 年度退休的 8 位职工颁发退休证书并发放慰问金。各有关部室、子(分)公司与总经理尚超军签订了 2020 年度工作目标责任状，并向总经理尚超军递交了 2020 年度安全生产责任状。

党委书记徐向峰在会议总结中提出四点要求，一是要肯定成绩，也要正视不足，更要保持清醒、砥砺前行；二是要坚定发展的信心和信念，发扬水建“铁军”精神；三是要继续加强学习，紧跟公司步伐；四是要重视安全生产，加强安全生产意识。徐书记希望全体干部职工同心协力、同舟共济，共同谱写出公司更加辉煌的新篇章。张艳



公司 2019 年度总结表彰会顺利召开

淮阴水建 2019 年度党风廉政建设工作会议顺利召开

本报讯 2020年1月17日下午,江苏淮阴水利建设有限公司2019年度党风廉政建设工作会议在水利大厦14楼会议室召开,公司领导班子成员、职能部门室、子、分公司、自营在建项目负责人以及助理级以上干部参加会议,会议由公司党委委员、纪委书记周杰主持。

会上,大家集体观看了反腐警示教育影片。各职能部门室、子、分公司、在建项目向党委书记徐向峰递交2020年度党风廉政、意识形态、综治法制责任状。周杰宣读了公司党委2019年度表彰决定和市纪委关于元旦春节期间作风建设监督检查的通知。公司法人代表、总经理高超简要汇报了公司2019年的各项工作成绩,并表示公司2019年取得的成绩既是全体干部职工共同努力的成果,更是狠抓党风廉

政建设的结果。他指出,公司必须坚定旗帜方向,紧盯目标任务,坚定不移抵制“四风”,持之以恒落实中央八项规定精神,自觉在思想上、政治上、行动上同党委保持高度一致。

徐向峰作2019年度党建工作报告,回顾总结了公司2019年度党风廉政建设工作取得的成果,深刻剖析了党风廉政建设工作中存在的差距和不足,全面部署了2020年党建工作重心和反腐败工作任务,认真传达了派驻集团纪检组的两点意见。他指出,各单位要按照工作安排部署,结合实际情况,采取切实可行的措施,加强作



淮阴水利建设有限公司2019年度党风廉政建设工作会议

风建设,强化监督检查,扎实推进党风廉政建设,共同促进公司各项工作取得圆满成功。周杰在会议总结中提出三点要求,一是要深刻领会会议精神,认真做好会议精神传达贯彻工作;二是要以部室、子分公司、项目部为单位,深入开展廉政建设自查自纠活动;三是采取多项措施,抓好各项工作落实。

党群工作部

新春慰问送温暖 浓浓关怀暖人心

本报讯 声声祝福送温暖,句句关怀显真情。在2020年新春佳节来临之际,公司党委书记徐向峰、工会主席周杰等领导班子成员分组组成慰问小组,走访慰问部分离退休老领导、困难职工,为他们送去关怀并致以新春祝福。

室外寒风凛冽,室内暖意融融。在离退休老领导家,徐向峰与老同志们拉家常、话健康,感谢他们曾经为淮阴水建做出的贡献,亲切地询问他们的身体状况,了解生活中需要解决的困难,并祝福老人身体健康

康、幸福快乐。在困难职工家,周杰详细询问他们的身体状况、家庭状况,了解急需解决的生活困难,鼓励他们树立信心,战胜困难,并祝愿他们生活愉快、家庭幸福,度过一个欢乐祥和的新春佳节!

本次新春慰问,公司共为40名离退休老领导、困难职工发放慰问金并送上节日祝福,通过新春慰问活动,使离退休老领导、困难职工切实感受到组织的温暖和关怀。

党群工作部



省农民工工资支付情况督查组到水建公司高铁项目检查

本报讯 2020年1月16日上午,江苏省农民工工资支付情况督查组一行5人,由省公安厅治安总队维稳处置支队长范卫平组长带队,在市政府副秘书长、办公室主任、市大数据管理局局长蒋继贵,市发改委处长潘伟,市公安局治安支队支队长王爱荣,市水利局规划处与基础设施建设处处长刘连建等人陪同下,到淮安高铁新区水系调整工程项目部检查2019年度农民工工资支付情况。

江苏省农民工工资支付情况督查组成员有:省公安厅治安总队维稳处置支队长范卫平、省发改委就业与收入分配和消费处主任科员罗启东、省国资委考核分配处主任科员黄细保、省公安厅治安总队维稳处置支队一级警员王建国、省人社厅劳动保障监察局主任科员邢思喆。

公司副总理项目经理李延安介绍,根据上级要求和项目施工实际情况规范农民工工资发放,通过多种方式有效确保农民工工资足额足

月按时发放到农民工手中,主要体现在以下几方面:1、由项目部下文成立农民工工资管理领导小组,并明确劳资专管员(持证上岗);2、按照劳资分包单位、专业分包单位、劳务工种队分别建立人员花名册(附身份证复印件),对进场工人进行登记,并及时更新;3、由劳资专管员每天对人员出勤情况进行考勤,月考勤由工人本人认可签名,工种队长或现场负责人签名认可;4、由劳务分包单位、专业分包单位和工人签订用工劳动合同;5、在项目部所在地有关银行开设农民工工资专用账户;6、在开设农民工工资专用账户的银行,为每位农民工办理实名制银行卡,卡并由本人保管;7、在农民工维权公示牌的相关栏目,农民工工资在发放前,对农民工考勤、工资支付清单进行公示,明确公示期限,异议联系人姓名、电话等信息;8、由劳务分包单位、专业分包单位和工人签订用工劳动合同,需签订委托支付协议;9、经公示无异议的农民工工资支付清单提交办卡银行,通过



银行向每位农民工打卡发放,农民工工资必须足月发放;10、在项目部醒目位置设置“农民工维权告知牌”明确了相关法律法规、劳资专管员信息、工程所在地的最低工资标准、工资支付凭证公示、举报方式等。

范卫平组长对淮安高铁水系调整工程按照要求规范支付农民工工资情况表示非常满意,对项目部农民工工资发放规划化程序给予肯定。这也代表了淮阴水建对上级要求的贯彻执行力,体现了淮阴水建“铁军”精神,展现了一个好的企业应该具有制度执行力。具备这样的企业文化,企业才能万众一心,朝着企业的目标前进。

唐长玉

凯通公司顺利通过公路工程综合丙级水运工程材料丙级换证复核

本报讯 根据《公路水运工程试验检测管理办法》,淮安市交通工程质量监督站组织评审组于2019年12月28日至12月29日对我公司进行现场评审。

我公司提前三个月提交了复评审申请,按照《公路水运工程试验检测管理办法》做好现场评审前的各项准备工作,并预备了覆盖所有复评审参数的样品。

江苏省交通运输厅建设管理处派遣的黄迎春站长带队的五位专家现场对人员、设备、场地、档案资料等内容进行了技术核查。评审期间市交通工程质量监督站时正凯站长、魏峰站长列席参加,评审组认为我公司检测业务流程清晰,业务委托、任务分派、样品管理、报告复核、审批规范;操作人员对标准、规范基本掌握;操作过程基本完整、规范;提交的记录、报告引用标准适宜,信息完整,结论准确,现场宣布顺利通过复评审。

朱晓萍 马盈盈



淮安高铁新区水系调整工程单位工程验收

本报讯 岁末年初,淮安高铁新区水系调整工程进行交竣工验收。概算总投资为2113.7万元,其中交竣工验收一站引河控制蓄水管、乌沙干渠节制闸及引水涵洞三个单位工程验收。水利局基建处、建设单位、代建单位、监理单位、设计单位、施工单位、运管单位等人员组成验收委员会,经过验收委员会的现场勘查、资料查阅及讨论,形成以下验收结论:

淮安高铁新区水系调整工程交竣工验收一站引河控制蓄水管、乌沙干渠节制闸和引水涵洞三个单位工程已按批准的设计内容实施完成,工程质量和标准符合规范和设计要求,施工期间未发生质量安全事故,同意通过交竣工验收。同时提出了两点建议:1、相关单位应尽快编制工程运行操作方案,做好操作人员培训;2、尽快协调外接电源相关事宜。随后在大家的鼓掌中,本次验收圆满结束。



(上接第1版)职工提案作出解答,并对讨论后的制度修改内容作出说明,会议表决通过了修订后的各项规章制度。

党委书记徐向峰在总结讲话中就贯彻本次职代会精神,提出三点要求,一是全体职工要充分认识到建立职代会制度的重要意义;二是职工代表要增强自身责任感和使命感,充分发挥职工代表的重要作用;三是工会要不断完善职代会制度,强化公司民主管理。

会议圆满完成各项议程,顺利闭幕。

张艳

同舟共济度时艰 众志成城战疫情

——致全体水建职工的一封信

本报讯 全体水建人:新年好!

庚子新春,一场突如其来新型冠状病毒感染肺炎疫情牵动着全国人民的心。面对疫情,我们始终

把全体水建人的生命健康摆在首要位置,把疫情防控作为当前最重要的工作,按照习近平总书记的系列重要指示,党中央和上级部门的部署,全力开展工作,落实各项责任。

疫情就是命令,防控就是责任。我们在第一时间成立了新冠疫情防控工作领导小组,快速启动应急预案和实施方案,采取了一系列有效措施,全力加强疫情防控和安全生产工作。公司领导全部在淮在岗、靠前指挥,各部门分工协作,形成合力,在岗员工坚守岗位,群策群力。在此,疫情防控工作领导小组代表公司向所有勇于担当、团结奋进的水建人致敬!

众志成城,共克时艰。当前,疫情防控工作形势依然复杂严峻,在疫情面前,没有谁是局外人,我们既是命运共同体,更是责任共同体。为更好地与全国人民一道同舟共济、战胜疫情,更好地保障全体水建人的生命健康,希望大家进一步增强使命感和责任感,共

同落实好关于疫情防控的工作要求,为防控疫情做出水建人应有的贡献。

一要服从大局,积极配合。全体水建人要积极配合当地疾控部门和公司开展的疫情筛查工作,观察记录自己和家人的健康状况,如实上报每日情况。机关人员要服从轮岗值班安排,遵守工作纪律,无论在家或单位,时刻保持在岗、在位状态;项目人员要严格按照当地政府的复工要求,认真做好复工安排,不符合相关要求的,不得提前复工。

二要从我做起,加强防范。全体水建人要积极了解疫情防控知识,主动增强防范意识,做到严肃对待、积极防护,坚持从自身做起,带领家人做好勤洗手、多通风等防护措施,外出及值班期间带好防护口罩,自觉做好消毒和体温监测。

三要理性对待,坚定信心。全体水建人要以科学的态度认识和对疫情,关注官方和主流媒体发布的防控动态,保持理性思考,不懈怠、不恐慌、不信谣、不传谣。积极调整自身情绪,保持乐观心态,坚定战胜疫情的信心,职工之间要互相关心、互相鼓励,

以力所能及的方式为战胜疫情作贡献。

四要立足当前,谋划将来。全体水建人要认真学习领会集团关于充分利用特殊时期加强学习的通知精神,合理安排时间,科学统筹学习,认真学习国家的法律法规、集团和公司的各项规章制度,个人岗位有关的业务知识,关心关注近期时政、经济、社会热点,努力提高自身综合素质。同时,全体水建人还要提前思考、积极谋划好全年工作,要围绕全年目标,考虑疫情影响,适时调整工作思路,制定好工作计划和实施方案,确保正式复工后各项工作可以顺利、高效推进,以保证年度目标任务的顺利完成。

上下同欲者胜,风雨同舟者兴。各位水建人,您的健康就是我们最大的新年愿望,守护全体水建人的平安,是淮阴水建的责任与担当!我们坚信,在党中央的坚强领导下,在社会各界齐心协力、共同努力下,在集团的科学防治、精准施策下,我们同舟共济、众志成城,一定会打赢这场疫情防控阻击战!

衷心祝愿全体水建人和你们的家人平安、健康、幸福!

淮阴水建新冠疫情防控工作领导小组

疫情当前公司财务人依然在默默坚守

本报讯 2020年春节长假,突如其来爆发的“新冠肺炎”疫情,打乱了所有人的工作计划,面对疫情的重点需要,公司财务部及时调整节后急需完成的重点工作计划,按照各项工作的缓急程度,迅速对公司所有会计主管人员的工作计划进行了适应性调整,在疫情防控要求下有序推进工作计划落实。

为解决集中办公可能产生的防疫问题,保证公

司基本运营需要,财务部各业务主管人员执行轮班制,在保证内控运行要求的基础上,安排银行会计轮值做好实时资金支付,其他非必要在岗办公的岗位,鼓励在家“线上办公”,做到“离班不离岗”,每天做好部门疫情申报,确保工作不因疫情而出现重大延误。目前公司财务部正在有序推进重点工作计划,包括2019年配合集团的发债审计、公司年度绩效审计、

融资授信等工作,需加快速度完成的包括公司在内的存量往来账的清理计划落实等工作。

疫情当前,在中央下达的有序复工复产联防联控要求下,各行业都涌现出了杰出的贡献者,公司财务人也默默坚守在自己的岗位,努力做好自己的工作,助力党和政府打赢疫情防控阻击战。

刘从洋

携手同行 共迎春阳

本报讯 “绿水青山任自由,华佗无奈小虫何”,面对突然其来的新冠肺炎疫情,全国上下防控形势严峻。水建公司作为一个有着六十年光荣传统的铁军企业,积极响应市政府和主管部门的号召,第一时间成立公司新冠疫情防控工作领导小组,积极部署公司疫情防控工作,筑牢疫情防控的安全保障线。

综合管理部作为公司的行政后勤保障部门,尽职尽责的为守卫公司全体员工的健康安全默默奉献。在疫情防控期间,做好公司职工建档筛查工作,通过微信、QQ、短信等方式每天对全体员工进行身体健康状况、行程动向等进行记录,逐一排查人员情况,填报各类疫情防控报表,并对从湖北返淮人员及与其有接触的人员进行专门建档记录,实时了解最新情况,确保疫情期间健康管理辐射到公司的每一位员工。面对每天近400名在职人员的各类数

据统计,眼睛累花了,手腕酸酸了,但是统计结果却容不得一丝马虎,经过繁琐的记录登记,每天做到了按时、准确的将相关疫情防控资料上报有关主管部门,严格执行疫情防控工作的日报制度,实现了不漏报一人,不瞒报一人。

在此期间,公司综合管理部积极收集整理有关疫情防护的信息指南,通过公司微信群、QQ群、LED大屏积极发布各类抗击疫情宣传标语及图片,通过公司QQ群、微信群、LED显示屏等方式将疫情防控相关知识、疫情通报、上级有关单位文件等信息及时发布,积极开展宣贯工作,提高广大职工的自我防护意识。强调全体员工规范卫生清洁习惯,戴口罩、勤洗手、勤通风,不恐慌、不信谣传谣,并通过公司办公平台发布了公司新冠疫情防控实施方案和应急处置预案,利用网络办公、电话联络等方式让大家在安全防控疫情的同时,也能稳步顺畅的推进各项工作的

开展。

为给公司办公的每一位员工提供一个安全清洁的复工环境,综合管理部通过多种渠道积极联系配备了84消毒液、酒精、口罩等疫情防护用品,在轮流值班工作制期间,为每个职能部门配备了84消毒液等消毒防护用品,并安排每天值班人员对办公区域进行消毒清洁。

在疫情防控期间,综合管理部戮力同心,既然无法像医务人员一样冲到“最前线”,那么就要尽自己所能守护好公司的“大后方”,履行着我们的部门职责,疫情不退,我们不退!我们是光荣的淮阴水建人,继承着水建人刚强的“铁军”精神,在全民抗疫战斗中我们只是一个小小的缩影,但也正是千千万万这样的缩影,助力祖国打赢这场没有硝烟的战争。

在这个特殊时期,愿我们的爱与勇气同行,共待春暖花开时!

韩晓晔

众志成城 打赢疫情防控阻击战

本报讯 新型冠状病毒肆虐中华大地之时,一场空前的疫情防控阻击战揪动着所有人的心,在这个没有硝烟的战场上,无论身处一线,还是置身家中,不同的人群都在行动着,加入到这场战“疫”中。江苏淮阴水利建设有限公司作为施工企业,立即投入到这场疫情阻击战中,公司第一时间成立了以总经理高超同志、党委书记徐向峰同志为组长新冠疫情防控工作领导小组,布置落实防控措施,强化疫情防控工作。

新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生后,公司根据省政府、市政府和市水利控股集团的通知要求,及时下发延长假期的通知,要求各部门、子、分公司、项目部强化值班责任,不得出现脱岗、串岗、离岗和无人值班等现象,保持所有信息的畅通,减少人员聚集,将职工的行程状况、身体状况、是否与武汉来淮人员接触情况以报表的形式每天上报公司综合部集中汇总,以加强人员的管控,切实做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

公司根据上级新型冠状病毒疫情防控工作通

知的要求,灵活调整工作机制,实行弹性工作制,每个部门保留一人值班,其他人员采取网上办公的方式减少人员的聚集,并要求上班的职工严格遵守水利大厦的防控要求,所有人员必须佩戴口罩上班,自觉接受体温检测,加强办公场所的通风,定时对办公公共场所进行消毒,向各部门发放消毒液,要求各部门对各办公场所进行消毒。中午需就餐人员提前进行登记就餐。

公司根据新冠病毒疫情的发展,全公司范围内转发了市水利控股集团冠状病毒防控手册,同时针对疫情情况及时编制了公司新冠疫情防控工作实施方案,以正式文件下发至各部门、子、分公司、项目部,要求严格贯彻执行。根据淮安市水利控股集团(2020)24号文件精神要求,认真贯彻落实习近平总书记关于抗击疫情的重要指示精神,制定了《新冠疫情防控工作应急预案》以总体原则、组织领导、疫情报告应急处理、现场处置防控措施等方面进行落实布置,积极认真地的做好疫情应对工作。

公司在2月5日以正式文件形式下发了苏淮

水建经(2020)24号《关于加强工地疫情防控及做好工程合理有序复工准备的通知》,制定疫情防控措施,积极应对,科学安排,合理有序地进行复工,同时将复工方案报公司,经公司领导研究同意后方可复工。为了做好公司工程复工之前的各项准备工作,公司及时转发了市水利控股集团、市新冠病毒疫情联防联控工作指挥部《关于印发<全市企业复工及疫情防控工作方案>的通知》,要求各公司各部门、子、分公司、项目部按照要求认真执行,在复工前必须做到“六到位”,及组织机制、防控方案、应急处置预案制定到位,责任明确到位,人员信息排查到位,防疫知识宣传到位,防控物资准备到位,全面消杀防护到位。做到“四坚持”,及坚持人员从严管理,坚持环境消杀通风作业,坚持就餐环节防控,坚持执行“日报”制度,严格按照复工流程实施项目复工。

在市政府、市水控集团的坚强领导下,公司全体职工坚定信念,众志成城,有决心有信心有能力打好这场疫情防控阻击战,为全面恢复生产,为淮阴水建的发展而努力奋斗。

王会

正确戴口罩的硬知识 你掌握了吗?



1 为什么要科学按需佩戴口罩?

佩戴口罩是社会公众预防新型冠状病毒感染的重要手段,在必要的场合,每个人都应当选择合适的口罩类型佩戴使用,做好自身防护。同时,每个人也都有责任区分不同的工作性质、生产生活场所,按照疫情的暴露风险等级,适度适当地佩戴口罩,不过度防护,提高口罩使用效率,减少资源浪费。目前,有高等、较高、中等、较低5种不同等级的暴露风险,可以作为选择和佩戴口罩的指引。高、较高暴露风险人员主要是直接接在一线从事疫情防控工作人员。其他人员大都属于中等、较低或低暴露风险人员。

2 生产生活中必须佩戴口罩N95口罩才安全吗?

在抗击疫情一线,属于高(较高)暴露风险的医护人员有必要使用医用防护口罩或N95等级防护口罩。在医院普通门诊、病房工作的医护人员,一般只建议佩戴医用外科口罩。一般社会公众既没有必要,也不应提倡使用N95口罩。

3 我不是医护人员,但工作场所在空间密闭或人员密集的场所,应当如何佩戴口罩?

如果您是医院、机场、火车站、地铁、地面公交、飞机、火车、超市、餐厅等相对密闭、人员密集场所的工作人员,或者是与疫情相关的行政管理、警察、保安、快递员等从业人员,属于中等暴露风险人员,建议在工作场所佩戴医用外科口罩。

4 我既不是医护人员,生产生活场所也不是前几个问题所说的情况,应当如何佩戴口罩?

如果您处在超市、商场、交通工具、电梯等人员密集区,或处于普通室内办公、工厂车间等环境,或是在医疗机构就诊(除发热门诊外)的患者,或是集中学习和活动的在校学生等,一般属于较低暴露风险人员,建议佩戴一次性使用的医用口罩,儿童可以选用性能相当的口罩。

5 有哪些场合可以不佩戴口罩?

如果您本人健康,在居家、通风良好或人员密度低的场所,一般属于低暴露风险人员,可以不佩戴口罩。比如,家中没有疑似患者,也没有密切接触者,疫区回来的人;私家车没有搭乘过疫区客人或者疑似患者;在通风条件好的露天劳动、工作,并和相邻人员保持适当距离;逛公园时没有游客聚集,有条件和周围人保持适当距离;办公室严格采取了消毒、测体温、通风措施,同事也没有疑似和密切接触者,这些情况可以不戴口罩。

6 儿童应佩戴什么样的口罩,应注意哪些事项?

儿童选用符合国家标准并标注儿童或青少年颗粒物防护口罩的产品。儿童在佩戴口罩前,需在家长的帮助下,认真阅读并正确理解使用说明,以掌握正确使用方式。家长应随时关注儿童佩戴口罩情况,如儿童在佩戴口罩过程中感觉不适,应及时调整或停止使用。因儿童脸型较小,与成人口罩边缘无法充分密合,不建议儿童佩戴具有密合性要求的成人口罩。